

Mitarbeiter*innen Entwicklung

Mitarbeiterwachstum ist ein Grundstein für langfristigen und nachhaltigen Erfolg von Europace.

Wir wollen Talente anziehen und für Europace begeistern. Jedes neue Talent bedeutet für uns eine Bereicherung an Fähigkeiten, Kompetenzen und persönlichen Facetten. Gleichzeitig wird Europace als Arbeitgeber zunehmend bekannter. Wir entwickeln uns zum Anziehungspunkt für Talente, die unsere Vision teilen. Dabei gestalten wir jedes Kennenlernen mit viel Mühe und Sorgfalt, denn: Auch wir bewerben uns bei Talenten.

Neben einem intensiven persönlichen Austausch wollen wir allen Talenten einen transparenten Einblick in unsere Arbeitswelt vermitteln: Wertschätzung, Empathie und Offenheit sind dabei unsere stetigen Begleiter und bilden unseren inneren Kompass im gesamten Kennenlern- und Einarbeitungsprozess.

Die hier abgebildeten Zahlen beziehen sich auf das Mitarbeiterwachstum der letzten beiden Jahre. Allgemeine Fluktuation findet sich in den Jahreszahlen zum Stand Dezember wieder.



Betriebszugehörigkeit
ø **5,98 Jahre**



Altersdurchschnitt
39,25 Jahre

70 %   30 %

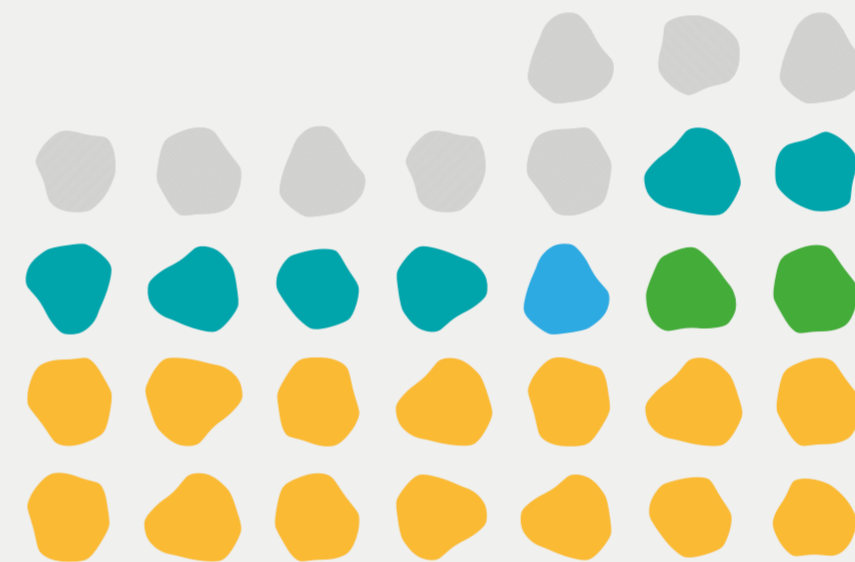
2018



168 Mitarbeiter*innen
+37

- Direkt beworben **23**
- Mitarbeiterempfehlung **9**
- PDL / Plattform **5**
- Messekontakt **0**
- Sonstige **2**

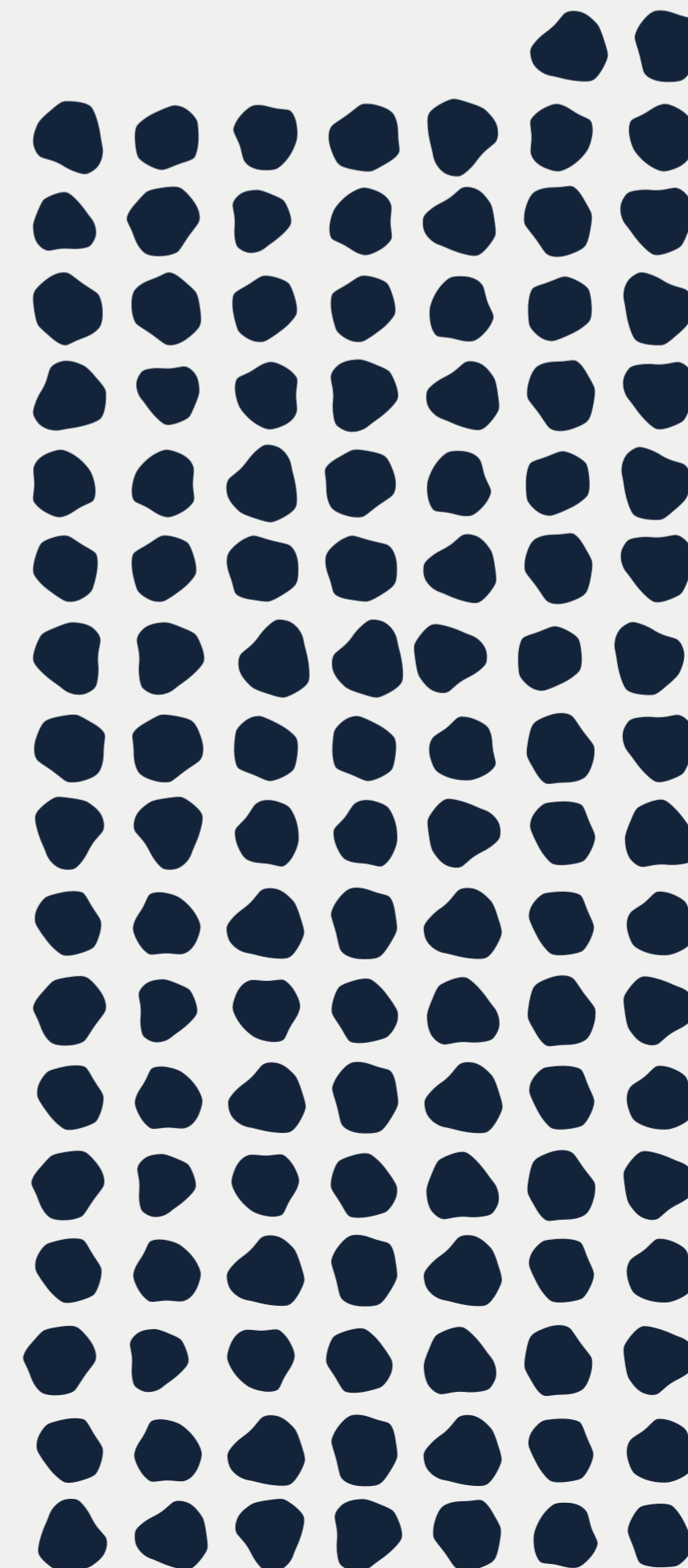
2017



136 Mitarbeiter*innen
+24

- Direkt beworben **16**
- Mitarbeiterempfehlung **9**
- PDL / Plattform **2**
- Messekontakt **2**
- Sonstige **2**

2016



121 Mitarbeiter*innen

- Dev People
- UX People
- Data People
- Product People
- Communication People
- Frühfluktuation*