

## Informationen zum Bewerbungs- sowie Auswahlprozess

### Was sollte ich grundsätzlich wissen?

Für unsere Direkteinstiege in den Bereichen Sales, Supply-Chain, Controlling und Marketing musst Du einen Master-Abschluss haben. Wir haben diese Entscheidung bewusst getroffen, da wir glauben, dass Dir ein Master-Abschluss viele persönliche sowie fachliche Learnings ermöglicht, die Dich noch besser auf einen Einstieg bei uns vorbereiten.

Für alle Jobs gilt: Wir haben keine bestimmten Studiengänge definiert, welche für uns eine Art K.O.-Kriterium darstellen. Vielmehr halten wir Ausschau nach Menschen, die sich und Ihre Arbeit kontinuierlich hinterfragen, dabei Ihre ganz eigenen Learnings verinnerlichen und diese in neuen Umgebungen sinnvoll anwenden.

### Welchen Tipps für meine Bewerbung gibt es?

Wir wollen Euch gerne so kennenlernen, wie Ihr wirklich seid. Deshalb ist es unser Rat, ganz natürlich in den Bewerbungsprozess zu gehen und uns nur das mitzuteilen, was Ihr wirklich denkt. Bitte lasst Euch nicht von Aussagen & Tipps aus dem Internet dazu verleiten, ein künstliches Bild von Euch zu vermitteln. Letztendlich ist es wichtig, dass Ihr nach dem Jobeinstieg auch genau der seid, den wir im Interview kennen- sowie schätzen lernen haben dürfen.

### Wie kann und sollte ich mich am besten bewerben?

Aufgrund der neuen Datenschutzverordnung möchten wir Euch bitten, alle Bewerbungen ausschließlich über unsere Online-Plattform durchzuführen. Uns ist es leider nicht mehr möglich, Bewerbungen per E-Mail weiterzuverarbeiten bzw. weiterzuleiten.

Wir wollen die Bewerbung für Dich so unkompliziert wie möglich gestalten. Wenn Dein CV keine Fragen offen lässt, so ist ein Anschreiben für uns nicht notwendig.

### Wie wählt L'Oréal Bewerber aus?

Uns ist es wichtig, maximale Transparenz im Bewerbungsprozess zu gewährleisten, weshalb wir nachfolgend über unsere Auswahlprozesse informieren möchten. Je nach Position variiert der Bewerbungsprozess wie folgt:

### Werkstudententätigkeit

Die Bewerbung um eine Werkstudententätigkeit erfolgt über unser [Karriere-Portal](#) und stellt grundsätzlich eine Initiativbewerbung dar. Eine unverzügliche Rückmeldung ist hier leider nicht immer möglich, da sich Werkstudenten-Stellen oftmals sehr kurzfristig ergeben und wir warten wollen, bis wir Dir eine passende Stelle anbieten können. Passt Dein Profil gut auf eine

freigewordene Stelle, kommen wir natürlich direkt auf Dich zu. Gespräche finden hier grundsätzlich direkt mit dem Fachbereich statt. Ein Gespräch mit einem HR-Verantwortlichen fällt hier i. d. R. aus.

**Unsere Empfehlung:** Da es sich um eine Initiativbewerbung handelt möchten wir Dich bitten, unbedingt den möglichen Zeitraum und, falls vorhanden, Deinen Wunschbereich anzugeben.

### **Praktikum:**

Falls Du dich für ein Praktikum interessierst, so bewirb Dich einfach über unser [Karriere-Portal](#) (oder lerne uns direkt auf einem unserer [Campus-Events](#) kennen).

Wir bieten Praktika in den Bereichen Business Intelligence, Brand-Communication & Digital Category-Management, Controlling, Event-Bereich, HR, Product-Management, Sales, Supply-Chain u.v.m. an. Deine Bewerbung beantworten wir i. d. R. innerhalb von 2 Wochen. Hat uns Dein CV neugierig gemacht, so wollen wir Dich zunächst durch ein Telefoninterview oder in einem Assessment-Center (#Marketing) durch HR kennenlernen. Anschließend führst Du ein Gespräch mit Deinem potenziellen Fachbereich.

Im Rahmen des Assessment-Center verbringen wir einen ganzen Tag miteinander, in dem auch Du prüfen kannst, ob Du Dich wohl fühlst und Dir eine Zeit bei uns vorstellen kannst.

**Unsere Empfehlung:** Wir bieten Praktika von 4-6 Monaten an, empfehlen jedoch immer eine Dauer von 6 Monaten. Praktika kannst du jederzeit während Deines Studiums oder im Gap Year zwischen Deinem Bachelor- und Master-Studium antreten. Mit abgeschlossenem Master-Studium bewirbst Du Dich direkt für eine Einstiegsposition. Praktika bieten wir hier aus Fairness-Gründen nicht mehr an.

### **Direkteinstieg:**

Für unsere Direkteinstiege nach dem Studium kannst Du Dich [hier](#) bewerben. Die Marken bzw. Divisionzuteilung richtet sich nach Deinem Startdatum bzw. den verfügbaren Positionen, den Eindrücken des Erstgesprächs sowie (sofern möglich) Deiner Priorisierung und wird nach dem Erstgespräch mitgeteilt.

Grundsätzlich wird bei einem Direkteinstieg ein mehrstufiger Bewerbungsprozess durchlaufen. Zunächst wirst Du ein Interview mit einem für Deine Position zuständigen Talent-Acquisition Manager haben. War Dein erstes Gespräch überzeugend, folgen weitere Gespräche mit dem Fachbereich und (ggfs.) dem HR-Direktor/-Manager der Division.

### **Duales Studium in Kooperation mit der DHBW in Karlsruhe**

Wir bieten die Bachelorstudiengänge **International Business (BA)**, **Industrial Management (BA)** sowie den Studiengang **Sicherheitswesen/ Arbeitssicherheit (BSc)** in Kooperation mit der dualen Hochschule in Karlsruhe an.

Innerhalb Deines **dreijährigen Studiums** durchläufst Du unterschiedliche Abteilungen entlang der Supply Chain, wie z.B. Customer Service, Supply Planning oder physische Logistik und sammelst Erfahrungen an den Standorten Düsseldorf und Karlsruhe (Logistikzentrum und Produktion). Der Einstieg erfolgt bei uns immer **zum 01.09. eines Jahres**.

Falls Du Dich für das duale Studium interessierst, so bewirb Dich einfach **im Zeitraum**

**Juli/August** über unser [Karriere-Portal](#). Hat uns Dein CV neugierig gemacht, so wollen wir Dich zunächst im Rahmen eines Assessment-Centers kennenlernen, in dem auch Du prüfen kannst, ob Du Dich wohl fühlst und Dir Dein Studium bei uns vorstellen kannst. Anschließend führst Du ein



Gespräch mit dem Supply Chain Director einer Division und HR.

Weitere Informationen zu den jeweiligen Studiengängen erhältst Du direkt auf der Internetseite der DHBW: <https://www.karlsruhe.dhbw.de/startseite.html>

### **Berufserfahrene:**

Der Interviewprozess für Bewerber mit Berufserfahrung ähnelt stark dem des Direkteinstiegs. Je nach Job ist die Divisionzuteilung jedoch bereits in der Jobbeschreibung definiert und wird nicht erst nach dem Erstgespräch bekanntgegeben (dies gilt nicht für alle Jobs).

Auch hier durchläufst Du einen mehrstufigen Bewerbungsprozess, in welchem Du Deinen HR-Verantwortlichen sowie Deinen Vorgesetzten kennenlernen wirst. Je nach Position bzw. Erfahrungsniveau ist auch hier ein Gespräch mit einem für Deine Position zuständigen Talent Acquisition Manager möglich.

### **Wie und wann kann ich Feedback erhalten?:**

Wenn Dein Interview leider nicht zu einer Zusage geführt hat, so kannst Du natürlich persönliches Feedback erfragen. Unsere Koordinatorin wird sich zwecks Terminfindung bei Dir melden. Bitte habe Verständnis dafür, dass wir kein Feedback zu unserer Vorauswahl bzw. unserem Screening-Prozess geben können.